

Gestionando el cambio: Gestionando el éxito

OBJETIVOS:

Ofrecer a los participantes información y estrategias prácticas que les permitan gestionar los cambios en situaciones de incertidumbre, para así optimizar el rendimiento y lograr la eficiencia en los equipos de trabajo.

Objetivos específicos:

- Ofrecer a los participantes del taller, información teórica de gestión del cambio, y su aplicación práctica.
- Proporcionar a los participantes herramientas que puedan aplicar en un corto plazo que les permitan alcanzar un alto rendimiento, y así ser capaces de gestionar de forma asertiva el cambio.
- Compartir con los asistentes al taller nuevas tendencias que se están empleando para gestionar el cambio de forma asertiva.

CONTENIDO

- El cambio desde una perspectiva general y organizacional.
- Cambio organizacional basado en el conocimiento.
- Razones del cambio dentro de las organizaciones.
- Estructuras sensibles a cambios.
- Reacciones y actitudes frente a situaciones de cambio.
- Factores asociados al cambio.
- El cambio como una oportunidad y no como una amenaza.
- Resiliencia.
- Neurociencia y cambio.

INSTRUCTORAS:

Aida del C. Daboin Méndez

Ingeniero Electricista con programas de especialización en Gerencia, Control de Calidad y Servicio al Cliente, Mercadeo y Gestión de empresas. Con experiencia en las diferentes áreas del servicio eléctrico, en el análisis de oferta y demanda de energías a futuro (Balances Energéticos), en el diseño y transformación organizacional, manejo del cambio, en la elaboración de los planes Estratégico, Táctico y Operativo de empresas y sectores. Certificada como practicante de Prism Brain Mapping. Facilitadora en talleres y seminarios a nivel ejecutivo y operativo. Accionista y Vicepresidente de la empresa Planificación y Acción Asesores con sede en Venezuela y Panamá.

DIRIGIDO A:

Colaboradores de organizaciones y personas en general que sientan la necesidad de adaptarse de forma eficiente a cambios en su entorno laboral, académico y personal, para alcanzar el éxito en sus metas y objetivos

METODOLOGIA

El taller está diseñado bajo una metodología de trabajo dinámica y vivencial, guiado por la filosofía del “Aprender Haciendo”.

- De esta forma, el 90% del taller es vivencial y el 10% es teórico-práctico, buscando de esta forma ofrecer a los participantes técnicas y herramientas reales que puedan poner en práctica en su trabajo y vida diaria en general, en relación a cómo afrontar y gestionar los cambios de una forma asertiva y exitosa, aplicando estrategias que podrán poner en práctica en el corto plazo, para obtener resultados inmediatos

Marisabel Segnini Daboin

Licenciada en Psicología con Especialización en Gerencia del Talento Humano, Diplomado internacional avalado por la UNESCO en Gestión del Talento Humano por Competencias, formación como facilitadora y certificada como practicante de Prism Brain Mapping, con más de 7 años de experiencia en empresas transnacionales encargada de liderizar proyectos de las diferentes áreas del talento humano, en especial reclutamiento y selección de puestos ejecutivos, formación y capacitación y desarrollo organizacional, y actual presidente y accionista de la empresa Planificación y Acción Asesores con sedes en Venezuela y Panamá. Conferencista en diferentes talleres a nivel ejecutivo

INCLUYE: Manuales, Material de Apoyo, Certificado de Asistencia y Refrigerios.

CUPO MÁXIMO: 20 participantes.

HORARIO (8 HORAS): DE 8:00 am – 5:00 pm