



Tiene el agrado de invitarle al curso: \_\_\_\_\_

GESTION DE CAPITAL HUMANO

## Evaluación del Desempeño: *Alineando la organización y su gente*

### OBJETIVOS

Lograr que el participante desarrolle un enfoque amplio y novedoso del proceso de evaluación del desempeño, integrando los resultados de la empresa, a través de un esquema multidimensional del desempeño de los trabajadores

### DIRIGIDO A:

Personal supervisorio que coordinen actividades y lideren grupos de trabajo en las empresas. Profesionales responsables del proceso de gestión del desempeño que deseen ampliar o desarrollar sus habilidades en el área de la selección por competencias.

### CONTENIDO

- Introducción a la gestión del talento humano .. Su rol
- Importancia del proceso de Evaluación de Desempeño
- Métodos novedosos de Evaluación del Desempeño
- Modelo de Gestión Empresarial integrado Diseño de indicadores de Desempeño
- Factores psicológico de la evaluación del desempeño
- La entrevista de retroalimentación del desempeño – Técnicas efectivas
- La evaluación del desempeño y el desarrollo de los trabajadores

### INSTRUCTORAS

**Marlene Fernández:** Licenciada en Administración de Recursos Humanos. Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez. 1997

#### Experiencia Profesional

Profesional con más de veinte años de experiencia en distintas áreas del manejo de recursos humanos. Desde el año 2003 ha realizado actividades de consultoría en el área de recursos humanos y desarrollo organizacional, así como diseño, organización y dictado de cursos de capacitación en las áreas gerencial, secretarial y de crecimiento personal.

**Celene Cova Godoy:** Licenciada en Relaciones Industriales. Universidad Católica Andrés Bello. 1980.

#### Experiencia Profesional

Profesional con más de veinte años de experiencia en distintas áreas del manejo de recursos humanos y organización. Broadbanding. Consultoría y Facilitación para procesos de análisis de efectividad organizacional. Instrucción y Diseño Eventos de Formación para áreas de Crecimiento Personal, Coaching Empresarial orientados a necesidades de personal supervisorio-gerencial, secretarial y demás especialidades

**INCLUYE:** Matrícula, Material de Apoyo, Certificado de Asistencia, Refrigerios  
**CUPO MÁXIMO:** 20 participantes.  
**HORARIO (16 HORAS):** DE 8:00 am – 5:00 pm

Información adicional a través de los Tlfs: (58+212) 265.97.65 / 267.86.13 / 264.72.86 - (58+414) 277.67.77 / 770.36.88 - (58+416) 623.57.79

**Sector Petróleo-Gas- Ext 4** e-mail: [energia@cmpr-consult.com](mailto:energia@cmpr-consult.com) - **Sector Empresarial (no petrolero)** – Ext 5: e-mail: [gnegocios@cmpr-consult.com](mailto:gnegocios@cmpr-consult.com)

Síganos por las redes sociales **Facebook:** [cmpr.consultores](https://www.facebook.com/cmpr.consultores) - **Twitter:** [@cmpr\\_consult](https://twitter.com/cmpr_consult)

[www.cmpr-consult.com](http://www.cmpr-consult.com)