

Liderazgo de hoy: Nuevos líderes empoderando al equipo hacia el éxito de la organización

OBJETIVOS:

Ofrecer a todos nuestros participantes una nueva forma de canalizar y aplicar su liderazgo, basada en el enfoque de la nueva gerencia, a través de la aplicación de una comunicación asertiva y de una gestión eficiente y eficaz, para tener equipos de alto rendimiento

Objetivos específicos:

- Conocer qué es el liderazgo, y sus diferentes definiciones
- Aprender y aplicar las competencias de un líder, basadas en el enfoque de la nueva gerencia
- Enfatizar los tipos de liderazgo existentes, destacando las fortalezas y oportunidades de mejora de cada uno
- Obtener información teórica y práctica de la comunicación asertiva, y aplicar mediante la metodología “aprender haciendo”, su importancia en el líder de equipos de alto desempeño
- Ampliar los conocimientos de los participantes en relación de los términos eficiencia y eficacia, mediante una diferenciación teórica y empírica de ambos términos

Integrar los conocimientos adquiridos en el taller, a fin de crear Líderes del Más por Menos, orientados a formar equipos de alto desempeño.

INSTRUCTORAS:

Aida del C. Daboin Méndez

Ingeniero Electricista con programas de especialización en Gerencia, Control de Calidad y Servicio al Cliente, Mercadeo y Gestión de empresas. Con experiencia en las diferentes áreas del servicio eléctrico, en el análisis de oferta y demanda de energías a futuro (Balances Energéticos), en el diseño y transformación organizacional, manejo del cambio, en la elaboración de los planes Estratégico, Táctico y Operativo de empresas y sectores. Certificada como practicante de Prism Brain Mapping. Facilitadora en talleres y seminarios a nivel ejecutivo y operativo. Accionista y Vicepresidente de la empresa Planificación y Acción Asesores con sede en Venezuela y Panamá.

DIRIGIDO A:

Subgerentes, Supervisores, Coordinadores, Especialistas y Jefes medios, que tengan a su cargo equipos de trabajo y quieran migrar al enfoque de la nueva gerencia, para optimizar su rendimiento y el de su equipo, alinearse y alcanzar las metas estratégicas de la organización.

CONTENIDO

- Definiciones de liderazgo
- Enfoque de la nueva gerencia: las competencias de un líder
- Empoderamiento: liberando conocimiento, experiencia y motivación
- Tipos de liderazgo: fortalezas y oportunidades de mejora
- Valores de un líder
- Comunicación asertiva
- Eficiencia y eficacia: diferenciación teórica y empírica de ambos términos

METODOLOGIA

Se ofrece una metodología de trabajo 90% práctica y 10% teórica-práctica, en la que se realizarán dinámicas vivenciales y los participantes podrán “aprender haciendo” toda la información referente a cómo ser líderes eficientes y efectivos de equipos de trabajo con alto rendimiento, bajo un enfoque de nueva gerencia y no de gerencia tradicional.

Marisabel Segnini Daboin

Licenciada en Psicología con Especialización en Gerencia del Talento Humano, Diplomado internacional avalado por la UNESCO en Gestión del Talento Humano por Competencias, formación como facilitadora y certificada como practicante de Prism Brain Mapping, con más de 7 años de experiencia en empresas transnacionales encargada de liderizar proyectos de las diferentes áreas del talento humano, en especial reclutamiento y selección de puestos ejecutivos, formación y capacitación y desarrollo organizacional, y actual presidente y accionista de la empresa Planificación y Acción Asesores con sedes en Venezuela y Panamá. Conferencista en diferentes talleres a nivel ejecutivo.

INCLUYE: Manuales, Material de Apoyo, Certificado de Asistencia y Refrigerios.

CUPO MÁXIMO: 10 participantes.

HORARIO (16 HORAS): DE 8:00 am – 5:00 pm

Información adicional a través de los Tlfs: (58+212) 265.97.65 / 267.86.13 / 264.72.86 -(58+414) 277.67.77 / 770.36.88 - (58+416) 623.57.79

Sector Petróleo-Gas- Ext 4 e-mail: energia@cmpc-consult.com - **Sector Empresarial (no petrolero)** – Ext 5: e-mail: gnegocios@cmpc-consult.com